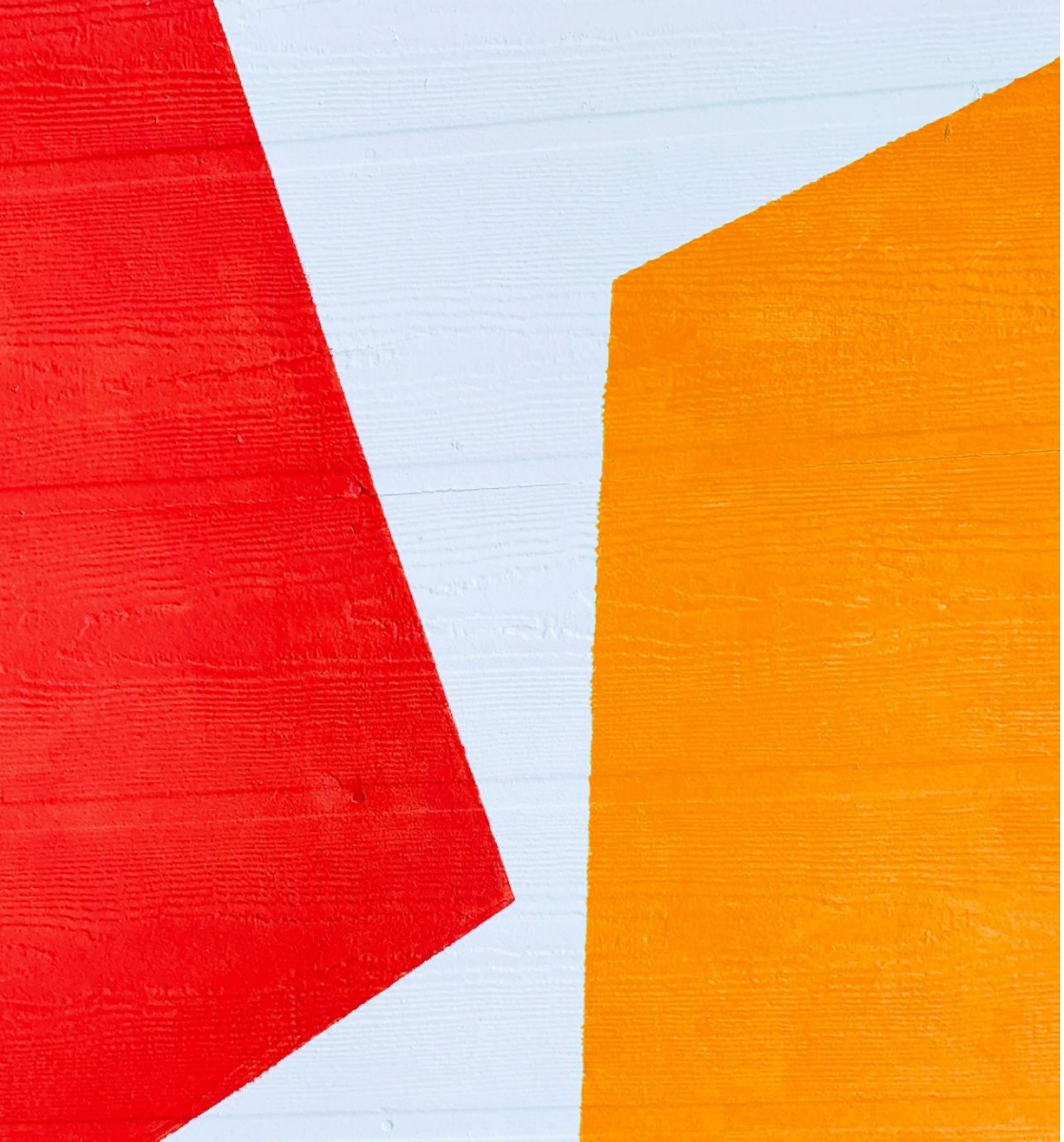


Bienvenue !

Livret du candidat

1 Qui sommes-nous ?

Artimon en quelques mots

Cabinet de conseil en management et organisation indépendant, spécialiste des projets de transformation, Artimon est également un studio de recherche décryptant l'impact des nouvelles technologies sur les organisations.

1 500
missions

130
collaborateurs

27
années d'existence

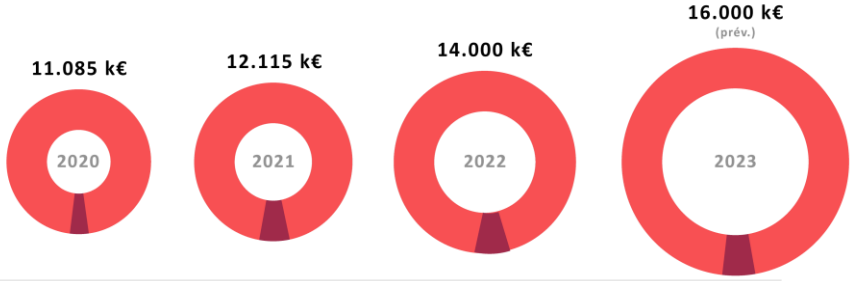
16
millions d'€
de chiffre d'affaires

Notre structure

Un chiffre d'affaires de 16 millions d'euros

Une approche privilégiant le développement d'une équipe dédiée. Un développement centré sur nos « savoir-faire ».

Chiffre d'affaires brut / net (en K€)



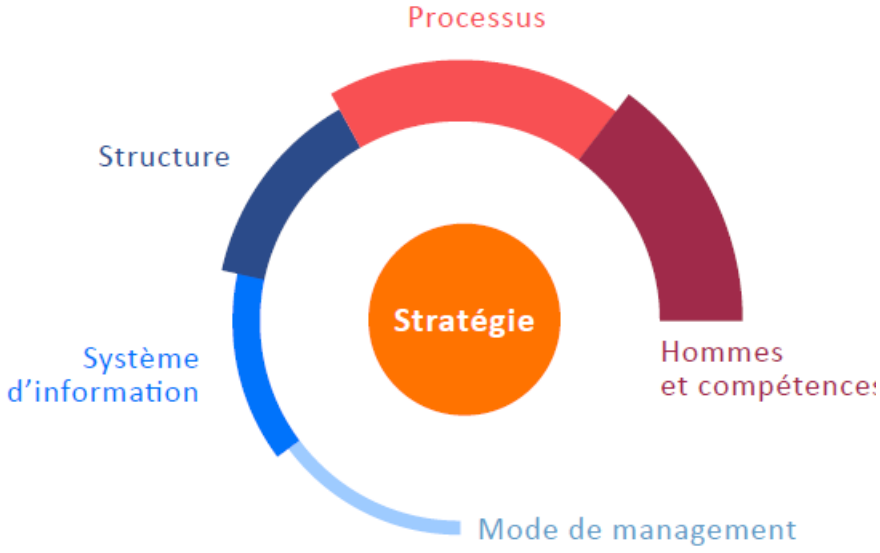
Notre équipe

L'évolution de l'effectif

	Consultants	Managers	Directeurs	Associés	Recherche Innovation	Fonctions Support	TOTAL
Fin 2018	55	6	4	6	2	7	80
Fin 2020	63	8	4	8	1	6	90
Fin 2021	65	11	3	9	2	6	96
Fin 2022	96	12	3	8	3	8	130

Nos savoir-faire couvrent **l'ensemble des dimensions de ces projets**, du cadrage à la mise en œuvre :

- Stratégie opérationnelle
- Efficacité des processus et organisation des fonctions
- Performance des systèmes d'information
- Évaluation et pilotage de la performance
- Conduite du changement
- Management de projet



Notre conviction

La performance nait de la cohérence de l'ensemble des leviers de l'organisation

Nos savoir-faire

Stratégie opérationnelle

Stratégie de développement
Transition numérique et stratégie digitale
Modélisation économique
Positionnement des métiers
Organisation des réseaux
Gouvernance
Stratégie SI

Conduite du changement

Analyse de perception et d'impacts
Plan de conduite du changement
Accompagnement individuel
Accompagnement collectif
Formation
Communication et knowledge
Coaching d'équipes

Performance des systèmes d'information

Urbanisation
Assistance au choix de solution
Conception et mise en œuvre des solutions
Optimisation des outils en place
Pilotage de projets digitaux

Évaluation et pilotage de la performance

Analyse économique des activités
Conception et mise en œuvre du contrôle de gestion stratégique
Dynamique d'amélioration continue
Business Intelligence
Big Data – Analyse prédictive

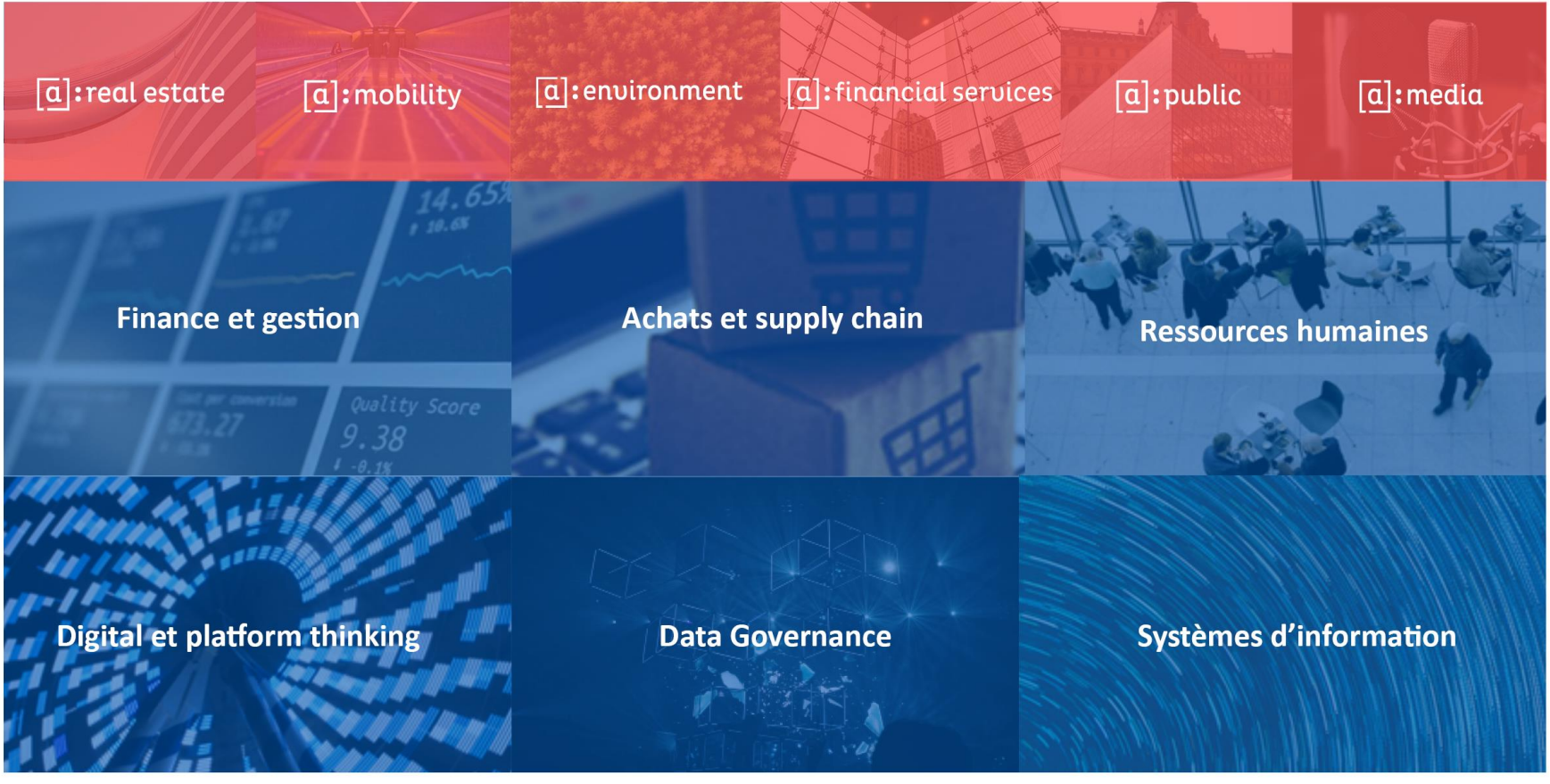
Efficacité des processus et organisation des fonctions

Efficacité opérationnelle
Optimisation et reconfiguration des processus et responsabilités
Digitalisation des processus
Dimensionnement des équipes
Contrôle interne
Management de la qualité

Management de projet

Cadrage et structuration
Planification et budget
Animation des instances
Contrôle des risques
Préparation des arbitrages
Communication de projet

Nos expertises



[a]:perspectives
Le studio de recherche d'Artimon

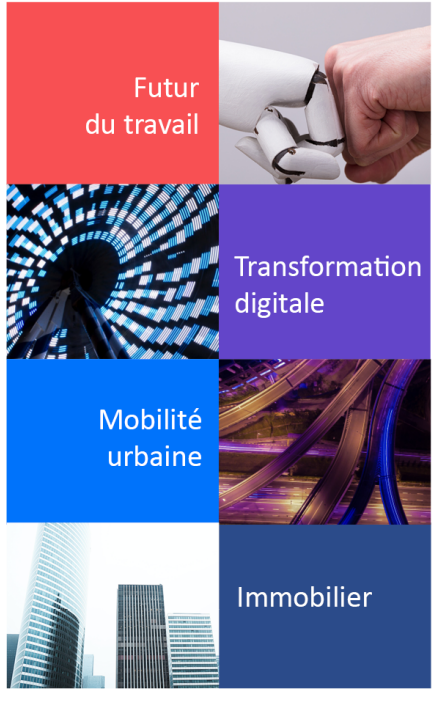
Le projet Perspectives est né d'une ambition : celle d'apporter à nos équipes, nos clients et au public en général des connaissances accessibles soutenues par de solides bases académiques et intellectuelles. Notre objectif est de devenir porte-parole, de partager la connaissance de manière concrète, répondant aux besoins et questionnements opérationnels de nos clients et de nos consultants.

Perspectives n'est pas un Lab, mais un « studio de recherche » : à la fois pratique, actif, proactif, mais dans une démarche de prospective, d'analyse et d'élaboration conceptuelle proche des milieux académiques.
A la frontière entre le faire et le penser, Perspectives s'engage à diriger des travaux de recherche originaux et ambitieux en lien étroit avec notre environnement d'activité.

Notre démarche

Le travail du Studio Perspectives est caractérisé par une démarche prospective, interdisciplinaire et transversale. Nous nous appuyons sur les travaux d'experts internationaux, sur nos experts techniques et sur nos partenaires académiques pour garantir l'impact concret de nos travaux de recherche. Nous réalisons une veille permanente. C'est ainsi que nous observons et analysons les évolutions technologiques en cours dans nos différents secteurs d'activité.

Nos **axes de recherche**



Réduire notre impact environnemental

Identifier nos impacts écologiques et agir pour les réduire

> Bilan carbone Artimon

Sensibiliser nos collaborateurs et diffuser les bonnes pratiques

> Artimon Vert
> Fresques du climat
> Pack goodies Artimon utile et durable
> Infographies sur les bons gestes en faveur de l'environnement

Adopter une politique d'achats responsable

> Signataire de la Charte Relations Fournisseur et Achats Responsables
> Sélectionner des fournisseurs responsables ou travaillant sur la réduction de leur impact carbone
> Politique de transport responsable

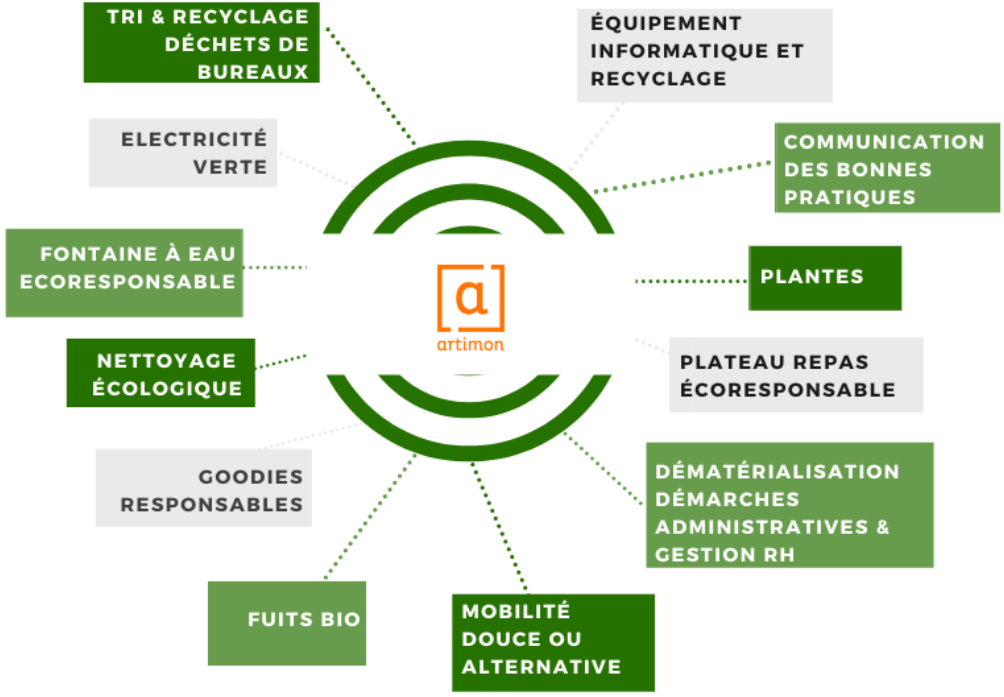
Favoriser la dématérialisation

> **Office 365** : travail collaboratif en ligne
> **Everwin** (ERP) : dématérialisation de la gestion des temps et notes de frais
> **Lucca** (SIRH) : dématérialisation des entretiens professionnels et les bulletins de paie
> **Swile** : dématérialisation des titres-restaurant et avantages salariés

Réduire notre impact environnemental

NOS MESURES « GREEN »

Nous faisons signer une charte RSE à nos fournisseurs. **En 2021, 52% l'ont signée**, les autres communiquant sur leur propre charte RSE.



Réduire notre impact environnemental

FOCUS : comprendre nos émissions et agir

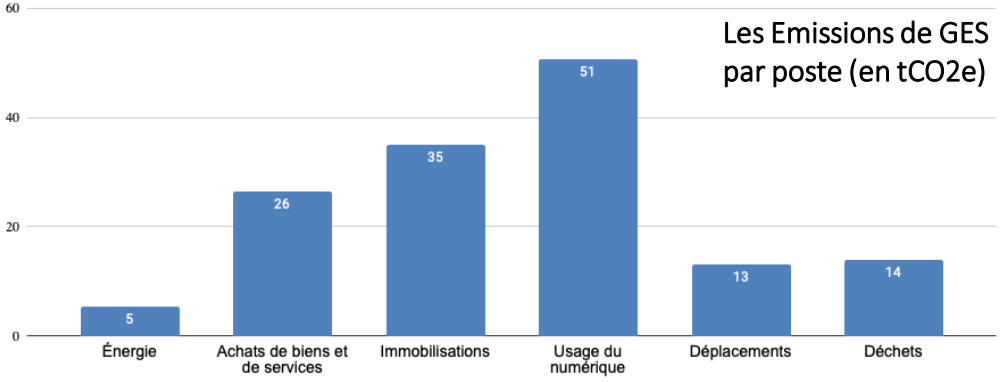
PREMIER BILAN CARBONE ARTIMON

Dans la continuité de notre démarche RSE et soutien aux Objectifs de développement durable des Nations Unies, nous souhaitons mieux comprendre nos sources d'émissions directes et indirectes de Co2 pour agir et viser à les réduire. Nous avons ainsi réalisé avec ClimateSeed notre premier bilan carbone calculé sur nos émissions au cours de l'exercice 2020-2021.

Artimon a émis 145 tCo2e en 2020/21, soit 1,4 tCo2e par employé (la moyenne du secteur est de 2.2 tCO2e/employé selon ClimateSeed)

ClimateSeed

Les Emissions de GES par poste (en tCO2e)



Profil type d'un employé Artimon

Réduire notre impact environnemental

FOCUS : dispositif de recyclage des déchets de bureau

Cèdre recyclons solidaire

agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

UN TYPE DE DÉCHET, UNE CORBEILLE

UN CONTENANT POUR LES PILES USAGERS

Réduire notre impact environnemental

FOCUS : fontaine à eau certifiée RSE

OFFRIR UNE EAU CERTIFIEE IAPMO R&T POUR SA QUALITÉ

Nous collaborons avec la société Waterlogic qui a développé une technologie brevetée garantissant la qualité de l'eau.

Nos fontaines sont ainsi branchée sur l'eau de la ville de Paris, filtrée avec une haute technologie, et dans le respect strict des conditions d'hygiène et de sécurité sanitaire.

waterlogic

FIREWALL™ IS PROVEN COVID-SECURE
COVID SECURE
INDEPENDENTLY TESTED

gaz R600a
Impact environnemental nul

Réduire notre impact environnemental

Artimon Vert est composé d'une dizaine de membres dont le rôle est de sensibiliser les collaborateurs Artimon à leurs impacts sur l'environnement.

SENSIBILISER

> Challenge Co2 : calculer son empreinte carbone
> Challenge environnement : êtes-vous écolo ?
> Memo du consultant vert
> Adoptez les réflexes Artimon vert pendant vos vacances
> Ça commence par moi !
> 10 bons gestes numériques en télétravail
> Avoir une démarche éco-responsable au bureau

INFORMER

> Comment agir sur l'environnement ?
> REX : le lombricomposteur quand on habite en ville
> Digitalisez le tri, entrez dans l'air du recyclage numérique!
> Le saviez-vous ? Que deviennent nos matières recyclées ?
> Comment bien consommer ?

Artimon Vert

S'ENGAGER

> Alumni for the Planet (15' Chrono – présentation de l'association)
> Association Cœur de forêt (A l'issue d'un vote interne, Artimon s'engage en 2021 auprès de Cœur de Forêt)

RÉFLECHIR ENSEMBLE

> Fresque du climat : quel est notre impact sur l'environnement ?
> Forfait mobilité durable : quel serait l'impact sur notre mobilité chez Artimon ?

2 Notre métier

Les facettes d'un consultant

1

EXPERT

Il partage ses convictions et expériences avec ses clients et son équipe.

2

PILOTE

Il gère une équipe, un planning, un budget, des ressources, la qualité des livrables et la relation avec le client.

3

FORMATEUR

Il doit faire preuve de pédagogie dans le cadre de sa mission et former les équipes internes.

4

COACH ET MENTOR

Il accompagne son client dans ses prises de décisions. Il contribue à la montée en compétences des ses clients ou d'autres consultants.

5

MÉDIATEUR ET NÉGOCIATEUR

Il travaille aux côtés des équipes internes qui ont parfois des difficultés à évoluer ensemble.

6

GESTIONNAIRE DE COMPTE ET DÉVELOPPEUR

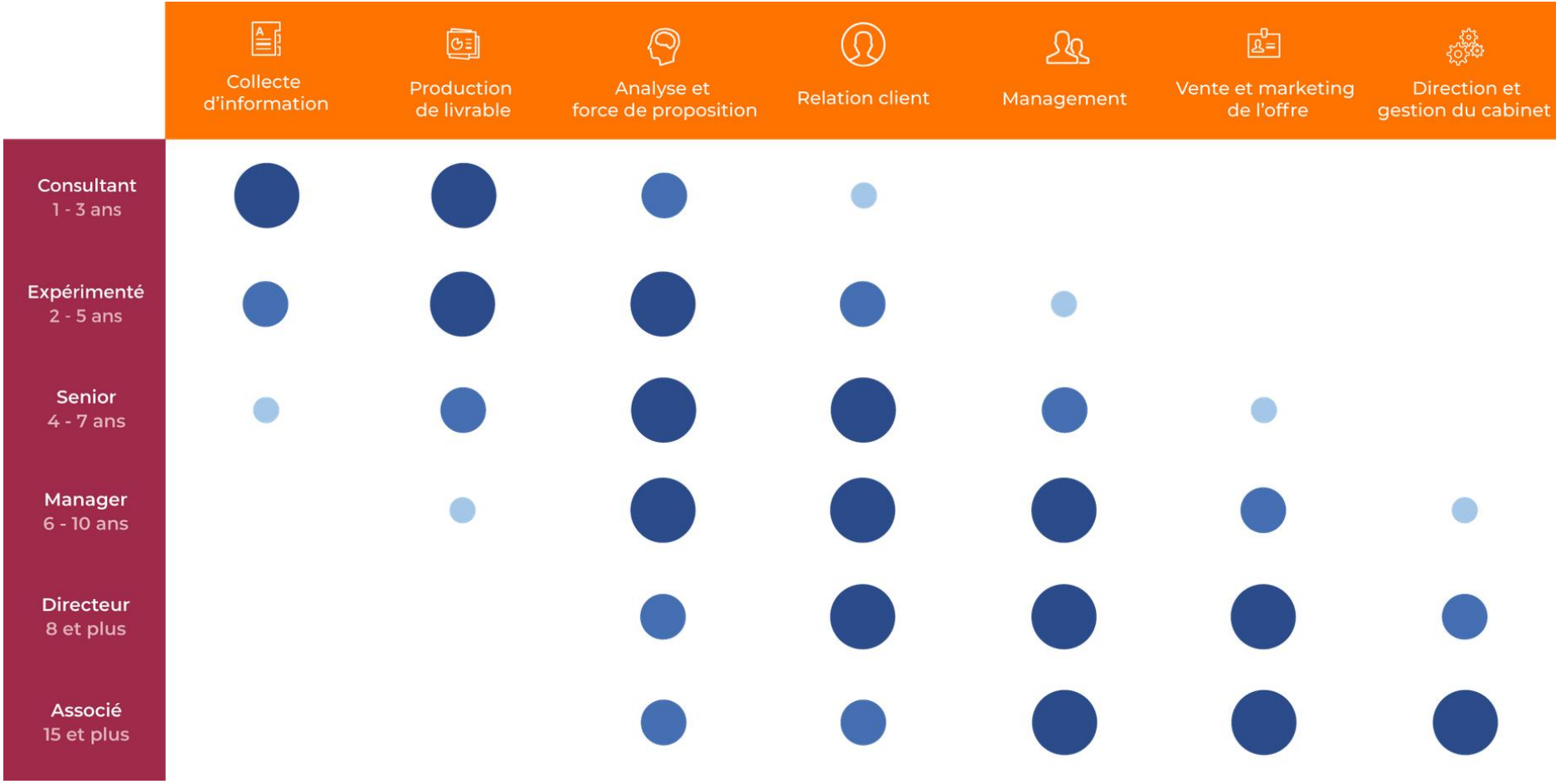
Il représente son cabinet et s'assure de la satisfaction de son client. Il doit rester à l'écoute des opportunités de missions.

Nos missions

Quelques exemples…

Missions	Durée	Présence client	Principaux livrables
Déploiement d'une nouvelle organisation de travail	1 an	récurrente	• État des lieux (suite à entretiens) • Définition de la cible • Accompagnement à la modélisation et à la recette • Pilotage projet • Conduite du changement
Diagnostic critique du fonctionnement d'une direction	3 semaines	ponctuelle	• Rapport de benchmark • Recommandations
Optimisation d'un processus interne	4 semaines	fréquente	• État des lieux (suite à entretiens) • Définition du processus cible • Propositions de scenari de mise en oeuvre
Réalisation d'un benchmark	4 mois	fréquente	• État des lieux • Rapport critique de l'existant • Recommandations
Digitalisation des processus RH	1 an	récurrente	• Accompagnement quotidien au déploiement • Conduite du changement
Accompagnement à la mise en œuvre d'un SI	9 mois	récurrente	• Processus cibles • Spécifications • Stratégie de tests • Plan de démarrage • Plan de communication

Montée en responsabilités



Les critères d'évaluation

Techniques métier

1

- Communication écrite
- Communication orale
- Animation de réunions
- Structuration de méthodologies\approches (Orga, SI, Change...)
- Pilotage & gestion de projet
- Acquisition d'expertises (fonctionnelles, sectorielles, IT & digitales)
- Knowledge Management

Capacité à assurer sa mission

2

- Qualité et respect des engagements
- Organisation et animation des travaux
- Capacité d'analyse

Posture et relation client

3

- Autorité vis-à-vis du client
- Gestion de la relation client et autonomie

Développement commercial

4

- Présentations et soutenances commerciales
- Prospection et gestion des opportunités
- Propositions commerciales
- Marketing et développement de l'offre

Gestion des ressources humaines

5

- Management de missions
- Soutien au collectif d'Artimon
- Développement RH

La formation

Notre catalogue s'articule autour de formations « fondamentales », indispensables pour progresser sur notre métier et « complémentaires » pour se spécialiser

Les formations fondamentales (1/3)

Techniques métier

- Séminaire nouveaux arrivants
- Concevoir et animer une formation
- Les fondamentaux du consultant 1 : les bases de la gestion de projet
- Devenir un chef de projet
- L'amélioration des processus
- Maîtriser les méthodes agiles
- Les projets d'organisation

Connaissances fonctionnelles et techniques

- Excel Module 1 : gestion de projet
- Découvrir les applications Office 365
- Maîtriser PowerPoint
- La transformation digitale

Posture et relation client

- Techniques de communication 1 : l'écoute et l'assertivité

Développement commercial

- Les fondamentaux du consultant 2 : être ambassadeur Artimon
- Valoriser mes talents

Gestion des ressources humaines

- Les fondamentaux du consultant 3 : les dispositifs de cooptation chez Artimon

La formation

Les formations fondamentales (2/3)

Connaissances fonctionnelles et techniques

- Excel Module 2 : gestion de données
- PowerPoint 2 : slide design
- Réaliser des présentations professionnelles

Techniques métier

- Design de service
- Devenir un designer UI-UX

Gestion des ressources humaines

- Conduire un entretien de recrutement
- Les fondamentaux du management 1 : gérer une équipe
- Améliorer ses compétences en gestion de conflits

Posture et relation client

- Techniques de communication 2 : adapter son discours à son interlocuteur
- Améliorer son aisance relationnelle
- Améliorer sa prise de parole en public

Développement commercial

- Coaching commercial : savoir présenter Artimon
- Coaching à la relation contractuelle

La formation

Les formations fondamentales (3/3)

Techniques métier
- Rester compétitif grâce au design thinking
- Piloter et planifier une mission dans Everwin

Connaissances fonctionnelles et techniques
- Le Story Telling

Posture et relation client
- Gagner en impact et en influence
- Coaching et suivi individualisé
- Training orateur

Gestion des ressources humaines
- Codéveloppement Managérial
- Les fondamentaux du management 2 : délégation et feedback
- Devenir un recruteur

Développement commercial
- Elevator pitch
- Renforcer son impact commercial
- Codéveloppement Relation Client
- Développer ses techniques de vente

La formation

Les formations complémentaires

Méthodes

- ABC ABM
- Méthode Agile : SCRUM PO

Outils

- Finasset
- Oracle
- Axure
- Qualiac

Fonctions / Process

- Comprendre la paie
- Les métiers de l'immobilier

Autres

- L'éthique professionnelle
- Les fondements de la RGPD
- Tirer toute la valeur d'une recherche web

3 La vie chez Artimon

Votre arrivée chez Artimon

Jour d'arrivée

- Rencontre **avec l'équipe** présente au cabinet
- Présentation **du cabinet**, **sa culture** et son **fonctionnement**
- Déjeuner d'arrivée

Parrainage #1

- Une **première rencontre avec votre parrain ou marraine** pour faire connaissance et lancer le **programme**

Point de mi-parcours #M3

- Réaliser un premier point avec le **Management**
- Donner des **axes d'améliorations** si besoin pour favoriser votre montée en compétence

Disponibilité de **votre parrain/marraine** pour échanger

Disponibilité du **Management** pour échanger

Parrainage #2

- Une dernière **rencontre** afin de faire un bilan sur votre **intégration**
- Déterminer si le programme doit continuer en fonction de **vos besoins**

Point de fin de période d'essai #M6

- Réalisation **d'un rapport d'étonnement** afin de prendre en compte vos retours
- **Valider** votre période d'essai

Le télétravail

Notre conviction

- S’appuyer sur le télétravail pour faciliter le quotidien des consultants grâce à un accord différenciant et ouvert
  - Pas de nombre minimum ou maximum de jours de télétravail
  - Initiative du collaborateur
  - Approbation du management

Notre philosophie

- **Responsabilité**
- **Confiance**
- **Souplesse**

Le 8 rue de la Victoire

- Le 8 rue de la Victoire est situé au cœur du 9ème à Paris, à deux pas de la gare Saint-Lazare, douze lignes de bus, 4 lignes de métro et à une encâblure des meilleures adresses de la Capitale (Opéra, Grands Boulevards, Rue des Martyrs…). Théâtres, restaurants, bars et grands magasins y rythment la vie d'un quartier riche d'évènements culturels et festifs.

- Nos locaux, répartis sur trois étages, ont été entièrement rénovés avec la volonté de créer un environnement de travail agréable et moderne.

Nos temps forts

Réunion d'activité

Séminaire interne

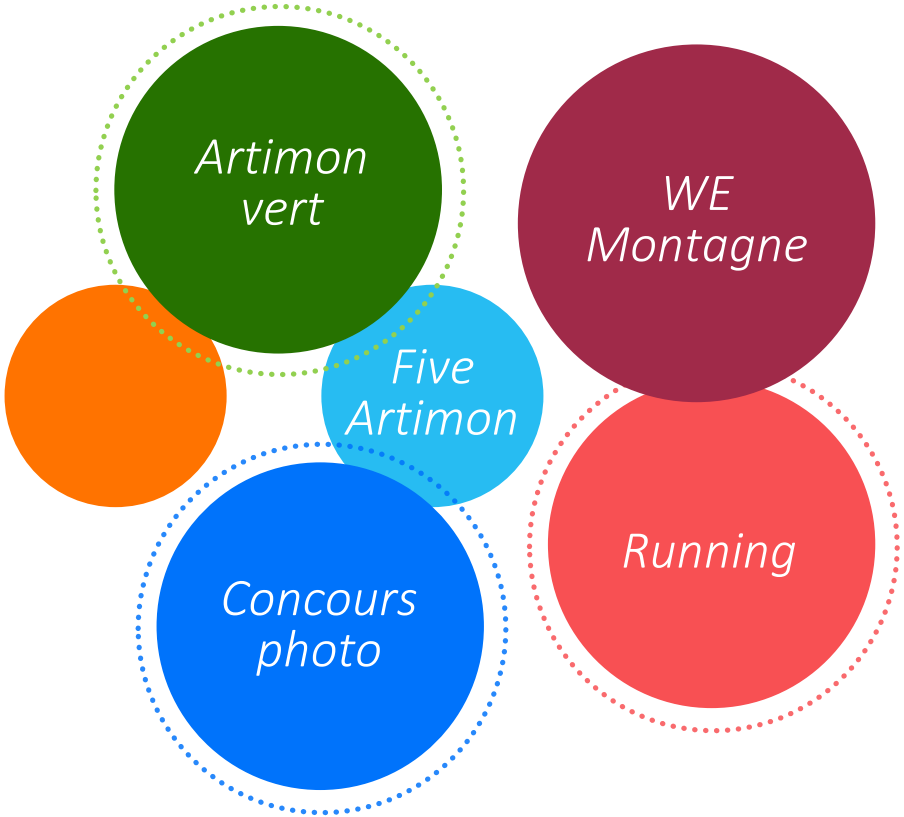
Soirée Artimon

Afterworks

Soirée Alumni

Fed'Ex Day

Les initiatives de l'équipe



S'investir dans une entreprise humaine

Un objectif commun

Artimon incite ses collaborateurs à **participer activement** aux projets et processus internes.

En matière de recrutement, une **prime de cooptation** est mise en œuvre. Coopter signifie connaître et recommander expressément un candidat.

Nos différences

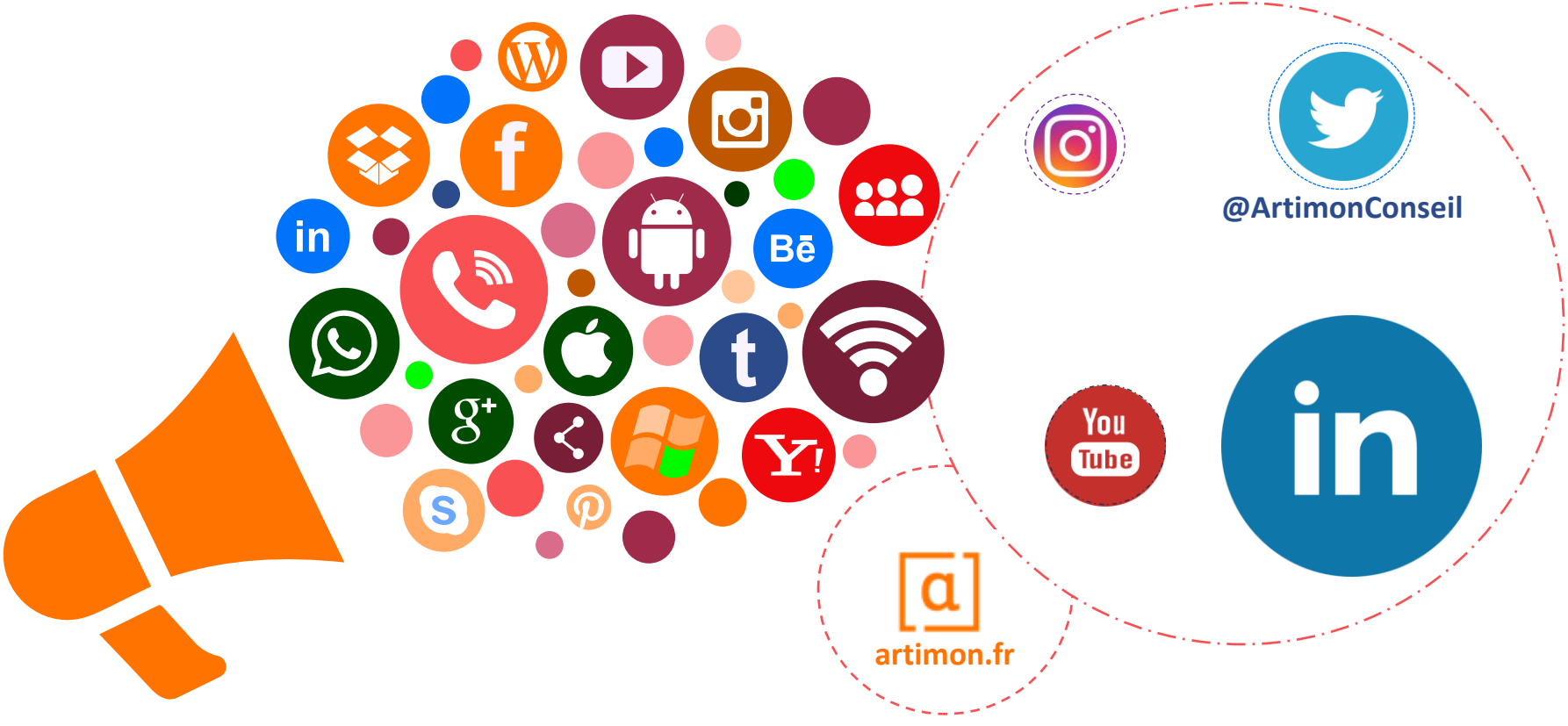
Une enquête biennale sur les rémunérations

Des initiatives individuelles et collectives contribuant à la cohésion

Des consultants évoluant sur l'ensemble des practices

Un studio de recherche s'appuyant sur l'équipe

Aller plus loin…



Postulez en 2 clics

https://artimon.workable.com/

artimon
conseil & perspectives